

# Uppdrag och direktiv för **Regionstyrelsens** Hallands

## Beredning för social hållbarhet

### Syfte för **Regionstyrelsens** Hallands beredning för social hållbarhet

Regionstyrelsens beredning för social hållbarhet syftar till att ge en ökad genomförandekraft och samordning av de sociala hållbarhetsfrågorna i Halland för en hållbar samhällsutveckling och en god och jämlik hälsa.

Genom samverkan och utvecklingsarbete, samt utifrån den halländska befolkningens behov och våra regionala förutsättningar, **vill vi med beredningen** skapa ökade möjligheter i förverkligande av Region Hallands mål om jämlika och jämställda förutsättningar.

### **Bakgrund** Uppdrag för Region Hallands beredning för social hållbarhet

Region Halland arbetar för en långsiktigt hållbar samhällsutveckling. En hållbar utveckling tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter till ett gott liv. Visionen om att Halland ska vara den bästa livsplatsen ska uppnås på ett sätt som är miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbart. Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen, med den grundläggande principen om att ingen ska lämnas utanför, utgör tillsammans med de regionala strategierna inom utveckling, **hållbar** tillväxt, hälso- och sjukvård samt kultur, ramen för arbetet.

Som en del i Region Hallands arbete för att stärka det långsiktiga strategiska arbetet med en hållbar samhällsutveckling **ska Regionstyrelsens** är Region Hallands beredning för social hållbarhet **vara** en drivande part. För att kunna möta samhällets utmaningar ska **beredningen ha ett** ett helhetsperspektiv på hållbar utveckling, men med ett särskilt fokus på den sociala hållbarhetsdimensionen. Beredningen behöver ta hänsyn till hur de olika hållbarhetsdimensionerna samspelar med varandra, såväl genom synergieffekter som målkonflikter, och vilka effekter samspelet ger på samhällsutvecklingen. En positiv utveckling kräver social innovation, det vill säga nya innovativa tjänster, produkter, processer, **goda samarbeten och genomtänkta metoder**.

Utifrån de folkhälsopolitiska målen **ska** verkar beredningen **verka** för en samhällsutveckling som bidrar till likvärdiga och goda uppväxtvillkor och en god och jämlik folkhälsa där både människors livsvillkor och livsmiljö tas i beaktning. Beredningen utgår från människors lika värde där människors resurser, perspektiv och erfarenheter tas till vara och där delaktighet, inkludering och inflytande är viktiga delar.

Beredningen verkar för att Region Halland uppnår de mål som beslutats i regionens **mål och budget och**, i de regionala strategierna och tillhörande genomförandestrategier, inom ramen för sitt **direktiv** uppdrag. Beredningens ansvarsområden är områden som ingen aktör ensam kan hantera varför ett tvärsankteriet arbete prioriteras, både inom Region Halland och tillsammans med andra aktörer.

### Direktiv för **Regionstyrelsens** Region Hallands beredning för social hållbarhet

#### **Social hållbarhet**

Ett socialt hållbart samhälle är ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa utan orättfärdiga skillnader. Det är ett inkluderande samhälle där människors lika värde står i centrum, där människor kan känna tillit och förtroende till varandra och där hänsyn tas till människors olika förutsättningar. För att detta ska vara möjligt behöver människors resurser, perspektiv och erfarenheter tas tillvara som en del i utvecklingen av ett hållbart samhälle.

Ett socialt hållbart samhälle är motståndskraftigt, anpassningsbart och förändringsbenäget. Den sociala hållbarheten är av avgörande betydelse för det demokratiska samhället, är helt nödvändig ur ett samhällsekonomiskt perspektiv och för en hållbar samhällsutveckling. **Eller ev integrera i ovan i bakgrund**

### **Regionstyrelsens Region Hallands beredning för social hållbarhet ska:**

1. Åt regionstyrelsen, samordna och bereda det regionala hållbarhetsarbetet avseende social hållbarhet, det vill säga arbeta med utgångspunkt i de folkhälsopolitiska målen, jämställdhetspolitiska målen samt rättighetsperspektiven utifrån ett integrerat hållbarhetsperspektiv. De fyra strategierna inom utveckling, **hållbar** tillväxt, hälso- och sjukvård samt kultur utgör ramverket.
2. Bedriva strategiskt långsiktigt arbete med utgångspunkt i befolkningens behov och med fokus på effekter som bidrar till utjämning av skillnader i livsvillkor. Arbetet ska utgå från ett främjande och förebyggande perspektiv.
3. Omvärldsbevakning och kartläggning ska ligga till grund för analyser där trender, utmaningar och skillnader i befolkningens behov, livsvillkor och livsmiljö synliggörs. Detta i syfte att använda och sprida kunskapen för att bidra till social hållbarhet och en god och jämlik folkhälsa i Halland.
4. **Särskilt fokusera på implementering av barnrätt inom Region Halland, främja en aktiv och meningsfull fritid för barn och unga i Halland samt att utveckla förutsättningar för ett aktivt och tillgängligt friluftsliv i Halland.**
5. Bereda förslag, remisser och motioner avseende frågor som berör beredningens **direktiv** uppdrag.
6. Initiera egna frågor samt **delta i och leda projektsatsningar** utifrån givet **direktiv** uppdrag.
7. **Kunna delta i och leda projektsatsningar utifrån givet uppdrag. [Flyttas upp till punkten ovan].**
8. **Främja social innovation för att möta samhällets utmaningar.**
9. Samverka och samarbeta tvärsektoriellt internt i Region Halland för att öka den sociala hållbarheten inom organisationen och i samhället. **För bästa effekt behöver arbete bedrivas inom linjeorganisationen.**
10. Samverka och samarbeta med berörda samhällsaktörer på kommunal, regional och nationell nivå.
11. Verka utifrån ett regionalt perspektiv i genomförandet av givet **direktiv** uppdrag, men med beaktande av lokala förutsättningar och behov.

## Sammansättning och arbetssätt

1. Regionstyrelsens Region Hallands beredning för social hållbarhet består av nio (9) ordinarie ledamöter och fem (5) ersättare (är antalet ledamöter och ersättare rätt?).
2. Beredningen väljs utses i sin helhet av styrelsen och leds av en ordförande utsedd som tillika är ordinarie ledamot i ur styrelsen.
3. Beredningen förväntas ha regelbundna sammanträden som beredande organ till regionstyrelsen.
4. Beredningens möten ska beredas av ett presidium bestående av ordförande och vice ordförande. Vid dessa sammankomster ska anteckningar föras.
5. Beredningen ska ha egna ekonomiska medel att förfoga över utifrån beslutad delegation.
6. Beredningen kan i övrigt fattar egna beslut inom ramen för givet uppdrag utifrån beslutat direktiv och beslutad budgetram delegation. Beslut av principiell och långsiktig karaktär eller långsiktigt ekonomiskt åtagande beslutas av styrelsen. Ärenden som ska beslutas av regionstyrelsen bereds via ska översändas för inhämtning av synpunkter till berört utskott.
7. Beredningen omfattas av Region Hallands ordinarie planerings- och uppföljningsstruktur. Beredningen planerar, kontrollerar och följer upp sin verksamhet som en del i regionstyrelsens processer.